



QUI SOMMES NOUS ?

Salariés de Continental, nous ne nous reconnaissons plus dans les syndicats présents aujourd'hui dans notre entreprise.

POURQUOI UN NOUVEAU SYNDICAT À CONTINENTAL ?

Proches des actions menées par la CFDT dans notre entreprise, nous rejetons les positions nationales de ce syndicat qui vont à l'encontre de l'intérêt des salariés.

Les concessions de la CFDT sur l'assurance chômage et le travail du dimanche ne sont pas en accord avec notre conception de l'action syndicale. Le soutien à la loi travail, par cette fédération, a été la cerise sur le gâteau : introduction de la primauté de l'accord d'entreprise sur l'accord de branche, possibilité pour une minorité de forcer un référendum d'entreprise en contournant les syndicats majoritaires. Une organisation syndicale ne doit pas prendre de telles positions sans mandat de ses adhérents, ni débat démocratique.

Nous souhaitons nous engager dans un syndicat démocratique, qui défend les salariés sans compromission avec les employeurs ou le gouvernement, et qui travaille à développer l'union entre les organisations de salariés.

L'action syndicale a pour vocation la négociation d'avancées pour les salariés. Lorsque des avancées sont obtenues, il faut savoir signer les accords. La critique

ne doit pas être systématique, mais toute attaque des conditions de travail, toute régression nous trouvera résolument opposés.

SOLIDAIRES, C'EST QUOI ?

L'Union syndicale Solidaires est composée de fédérations et syndicats nationaux, et d'Unions locales et régionales. Elle existe depuis 2003 mais a des racines bien plus anciennes dans le syndicalisme.

Elle défend les travailleurs et les travailleuses en France, quelles que soient leur origine et leur culture, et travaille avec les organisations de jeunes, de chômeurs et chômeuses, de paysans, d'habitants.

Elle entretient des relations fraternelles avec de nombreuses organisations syndicales et d'associations à l'étranger pour faire vivre la solidarité internationale.

SOLIDAIRES, POUR QUOI FAIRE ?

Défendre tous les salariés

Nous défendons tous les salariés, quel que soit leur statut : CDI, CDD, Intérimaires, jeunes en formation, sans distinction de sexe, d'origine ou de catégorie professionnelle.

Conseiller et accompagner les salariés qui le souhaitent, dans leurs démarches vis à vis de la direction, est notre devoir.



Pour une politique salariale équitale

Un tiers des profits réalisés doit revenir aux salariés. Aujourd'hui, à Continental, moins de 20 % du profit est redistribué aux salariés ! La politique salariale doit être basée sur des augmentations générales sans condition avec un minimum garanti sous la forme d'un talon en euros. Les repositionnements et promotions doivent donner lieu à des augmentations supplémentaires utilisant un budget spécifique dédié.

Égalité professionnelle

Quoi qu'en dise la direction, des écarts de salaires importants existent entre femmes et hommes à Continental. Ce déni résulte de l'absence de prise en compte de l'ancienneté dans les écarts de salaires. Chez les ouvrières, les femmes restent deux fois plus longtemps que les hommes dans le même coefficient.

Les écarts de salaires réels doivent être pris en compte et corrigés par une politique salariale dynamique. Les femmes ont droit aux mêmes progressions de carrière que les hommes.

Santé au travail

Jeunes ou vieux, nous subissons tous une augmentation de la charge et de l'intensité du travail, sans reconnaissance des efforts consentis. Cela aboutit à plus de stress avec ses conséquences sur notre santé physique et mentale.

Des recrutements doivent permettre de réduire la pression tout en permettant de bien faire notre travail.

Le droit à la déconnexion doit nous permettre de préserver notre vie privée.

Des postes et des horaires adaptés doivent permettre aux salariés usés par les horaires décalés, les gestes répétitifs, le bruit et les mauvaises conditions de travail de pouvoir atteindre la retraite dans des conditions décentes. Les cobots doivent servir à améliorer la qualité de vie au travail et non pas à augmenter les cadences.

Formation professionnelle

Seule une politique ambitieuse de formation offrira aux salariés de réelles évolutions de carrière et l'adaptation aux nouvelles technologies. La formation n'est pas un coût, c'est un investissement !

ENSEMBLE NOUS POUVONS AMÉLIORER NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

De meilleures conditions de travail, la défense de nos emplois, la lutte contre la précarité et notre juste part des profits générés par notre travail : tout cela dépend de notre mobilisation. Unis, nous pouvons faire bouger les lignes.

Construisons ensemble une force capable de défendre les intérêts de tous les salariés, dans un contexte économique et social où la finance et les actionnaires ont de plus en plus de poids.

REJOIGNEZ NOUS À SOLIDAIRES