



Le Comité exécutif de Continental AG avait annoncé une ouverture du capital à 25 % (IPO). Il vient de décider d'étudier aussi l'hypothèse d'un SPIN Off de Vitesco. Cela veut dire que pour une ancienne action Continental chaque actionnaire recevra en échange une action Continental + une action Vitesco (les valeurs ne seront connues qu'au dernier moment). Dans cette configuration, la nouvelle société sera totalement indépendante, la nouvelle assemblée des actionnaires décidera de valider ou de changer la stratégie, certains actionnaires pourront être tentés de vendre leurs actions. Nous n'avons pas plus d'information à ce jour. Ce sujet sera mis à l'ordre du jour du prochain CSE.

Quelques semaines avant, VITESCO MONDE a annoncé une restructuration de grande ampleur :

- *Arrêt des activités hydrauliques (injecteurs, pompes essence et diesel).*
- *Réflexions sur les activités post traitements.*
- *Les offres Euros 7 sont arrêtées, les personnes en sureffectif seront employées par HEV.*
- *Les demandes d'évolutions type "maintenance adaptative" seront traitées au cas par cas.*
- *Revue des "footprint usines" (quel site produira quel produit ?).*

Pour nos collègues des études et usines hydrauliques (pompe et injecteurs) cela veut dire une baisse progressive de l'activité et très certainement une fermeture à terme.

Pour les sites de France, cela veut dire un arrêt brutal et non anticipé des activités Euro 7. Sont impactées les études : système, hardware..., mise au point et évidemment les usines qui à terme ne produiront plus ces produits.

Lors du CSE extraordinaire du 29 août 2019, la direction nous a présenté la stratégie monde, mais avait peu de réponses sur l'impact de ce changement pour nos sites. Lors de cette réunion, elle a aussi évoqué la visite de la direction de HEV sur le site de Boussens et l'étude de la production d'un produit HEV sur les usines de Foix et Boussens.

Interpellés par cette situation préoccupante, les élus du CSE ont déclenché un « droit d'alerte », procédure légale qui nous permet de poser des questions précises et qui contraint notre direction à apporter les réponses.

Voici les principales questions :

Quelle est la stratégie à 5 ans : pour Véhicule électrique et pour Hybride Qu'est-ce que Vitesco veut proposer ? Des calculateurs, des systèmes, des sous-systèmes, des fonctions, des mises au point ? Quelle place pour les activités essence/diesel sur les 5 prochaines années ? Quels projets sont à l'étude ? Quelles solutions techniques pouvons-nous proposer ?

Quels sont les impacts organisationnels pour les sites français ? Quelle place pour HEV à Toulouse ? Etudes système, électronique (conception), SW, mise au point, Industrialisation, fabrication ? Quel avenir pour chaque site (Toulouse, Foix, Boussens, Cergy) ? Centre d'essai: quel impact ? Impacts sur le CA et Ebit ?

Effectifs impactés : nombres de personnes, quand ? Quels métiers doivent disparaître ? Quels nouveaux métiers, comment les pourvoir ? Comment se passeront les évolutions d'une fonction à une autre ? Comment garantir que chaque salarié.e ait une place ?

Formations: Quelles formations, à quelle date, quel budget ? Pour rappel : En préparation de cette évolution, les salariés de Regensburg sont formés depuis 2 ans à l'université de Regensburg.

Ce changement intervient dans un contexte économique morose pour l'industrie automobile et les risques pour les emplois de chacun sont importants. De notre point de vue la direction doit identifier rapidement combien de personnes par type d'activité doivent changer de fonction, de métier. Elle doit anticiper les plans formations à mettre en œuvre pour permettre aux salariés d'acquérir les compétences nécessaires sur ces nouvelles activités. Il faut qu'un budget formation conséquent soit dégagé afin de permettre cette transformation.

Rappelons que Continental a des résultats économiques excellents depuis des années.

Aujourd'hui, même avec un marché automobile morose et une restructuration importante, les bénéfices réalisés restent bons. Ces résultats sont le fruit de travail de tous les employé.e-s de Continental.

**CHAQUE SALARIÉ.E, CHAQUE SITE, DOIT AVOIR
UNE PLACE DANS LA NOUVELLE ORGANISATION**