

**Continental, maintenant Aumovio :
les noms changent mais les plans de restructuration continuent !**

Plan de restructuration R&D

Leur objectif est de réduire les coûts R&D à moins 10% du chiffre d'affaires en 2027 puis à moins 9% 2029 par la suppression de 4000 postes (~5 % des effectifs). La France n'est pour l'instant pas ciblée par ce plan.

Une des justifications de la direction est la comparaison avec des entreprises concurrentes. Celles qu'ils ont choisi n'ont pas le même modèle économique. Il aurait été plus juste de nous comparer à Bosch, Valéo, Forvia...

Ce plan vise d'abord à satisfaire, à court terme, les marchés et la rentabilité post-scission, dans une logique purement financière dangereuse. **On ne peut pas prétendre être leader technologique sans stratégie claire, sans investissements dans l'innovation et en réduisant les équipes qui font la technologie!** En rognant sur la R&D et les effectifs qualifiés, Aumovio met en danger son avenir, tout en faisant peser sur les salariés le coût de choix stratégiques dictés par les marchés.

Plan de restructuration en production

La direction internationale d'Aumovio a clairement annoncé sa volonté de réduire le nombre d'usines à moins de 45 sur les 56 existantes aujourd'hui. Les détails ne sont pas encore connus (quelles usines, quand ?)

Aumovio France a déjà réduit de 25 % ses effectifs en 3 ans. « C'est chacun son tour ». :un coup les fonctions support, les labos, la comptabilité, la R&D, le service paie, le développement UX de Rambouillet, la production. Pourtant, les résultats financiers sont bons (2023 : 7,7 % de marge, 2024 : 9,9 % de marge et l'année 2025 s'annonce tout aussi bonne)

Contrairement à d'autres syndicats, **FO et SUD restent résolument contre toutes destructions d'emplois**, qu'elles soient contraintes ou suscitées. Quelle que soit l'issue de ces plans, se mobiliser contre les suppressions d'emplois permettra de défendre au mieux l'intérêt de l'ensemble des salariés.

Enjeux des prochaines élections

Dans les prochains mois, il y aura de nombreux accords à négocier (plan R&D 2027, Emplois, NAO, ...)
Voter pour la liste commune FO-SUD, c'est être assuré que tous les moyens seront réellement mis en œuvre pour défendre la pérennité de nos sites de Toulouse et Rambouillet. **L'emploi, les augmentations salariales et l'amélioration des conditions de travail resteront nos priorités.** Voter pour nous, c'est aussi la garantie d'avoir de réelles négociations, menées jusqu'au bout, sur la base de vos revendications. Alors que d'autres organisations syndicales sont systématiquement dans l'accompagnement des accords proposés par la direction, toujours prêtes à signer quel que soit le contenu, et en s'opposant à toute alternative allant dans le sens de l'intérêt des salariés.